**БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ РЕСПУБЛИка БАШКОРТОСТАН**

 **ЙƏРМƏКƏЙ районы АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **муниципаль РАЙОНЫның сельского поселения**

 **СПАРТАК АУЫЛ СОВЕТЫ спартакский сельсовет**

 **ауыл БИЛƏмƏҺе МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **ХАКИМИƏТЕ ЕРМЕКЕЕВСКий РАЙОН**

452182, Спартак ауыл, Клуб урамы, 4 452182, с. Спартак, ул. Клубная, 4

 Тел. (34741) 2-12-71,факс 2-12-71 Тел. (34741) 2-12-71,факс 2-12-71

е-mail: spartak\_selsovet@maiI.ru е-mail: spartak\_selsovet@maiI.ru

 **ҠАРАР № 50**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **«22» октябрь 2020 й. «22» октября 2020 г.**

**Об утверждении программы «Нулевой Травматизм» в администрации сельского поселения Спартакский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан**

С целью сохранения жизни и здоровья работников администрации сельского поселения Спартакский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, создания безопасных условий труда на рабочем месте, во исполнение решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018г. № 5, рекомендаций Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан на заседании 26 декабря 2018 года (протокол № 60 от 26.12.2018 г.),

**П О С Т А Н О В Л Я Ю :**

1. Утвердить программу администрации сельского поселения Спартакский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан на 2020-2022г.г. «Нулевой травматизм» (приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

 Глава сельского поселения Ф.Х.Гафурова

Приложение 1

 к постановлению главы сельского поселения

 Спартакский сельсовет муниципального

 района Ермекеевский район Республики

 Башкортостан № 50 от 22.10.2020 г.

**ТИПОВАЯ ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм» администрации сельского поселения Спартакский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014г. №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частного финансирования предусмотренных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение социальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно - бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью приема работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных(при поступлении на работу) и периодических ( в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативам требований охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.15. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

 Приложение

 к типовой программе

 «Нулевой травматизм»

Примерный перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм».

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственны исполнители | Срок реализации | Источник/объем финансирования | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **1** | **Стать лидером – показать приверженность принципам** |
| 1.1. | Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда) |
| а) | Наименование ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации |  |  |  |  |
| б) | Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем) |  |  |  |  |
| в) | Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда |  |  |  |  |